



CARRIÈRE / G06

Trouver un emploi infirmier

CV, candidatures ciblées, récits d'entretien et annuaire de départ.

GUIDE PRATIQUE + CAHIER DE TRAVAIL

Édition du 3 octobre 2026 / Harmonical Flavors

Collection indépendante. Aucun agrément institutionnel revendiqué.

Comment utiliser ce guide

Guide d'information et d'organisation. Les démarches et calculs ne constituent pas une décision d'autorité, un conseil fiscal individuel ou une garantie d'emploi. Vérifiez les conditions actuelles avant tout engagement.

Vous trouverez : CV et reconnaissance ; Candidatures ciblées ; Entretien et suivi.

Votre parcours de lecture

1. Construire une candidature infirmière pour la Suisse romande

Lisez d'abord le parcours, puis complétez le cahier de travail. Les champs proposés dans les modèles servent à l'adaptation à votre situation ; ne transmettez jamais un modèle non complété.

Construire une candidature infirmière pour la Suisse romande

Ce guide transforme une recherche dispersée en une campagne de candidatures traçable. Il concerne la préparation, la lecture des offres et les entretiens. Swiss Care Horizon propose du coaching de candidature ; l'employeur reste seul décisionnaire. Aucun poste, salaire, permis ou délai d'embauche n'est garanti. Votre dossier doit refléter votre parcours réel.

1. Fixer votre cible avant de modifier le CV

Choisissez deux types de services au maximum pour une première campagne : par exemple urgences et médecine aiguë. Pour chacun, écrivez vos compétences déjà exercées, celles nécessitant une remise à niveau, votre disponibilité et vos contraintes horaires. Définissez une zone de trajet compatible avec un début à 7 heures ou une fin tardive. Une offre attractive n'est pas adaptée si vous ne pouvez pas assurer la prise de poste.

2. Préparer un dossier lisible

Le CV commence par le titre professionnel exact, la reconnaissance obtenue ou son état réel, les années d'expérience pertinentes et la disponibilité. Une reconnaissance en cours n'est pas une reconnaissance acquise. Présentez les expériences de la plus récente à la plus ancienne avec dates, taux d'activité, type d'unité et responsabilités. Distinguez les gestes pratiqués de ceux seulement observés. Ajoutez diplômes, formations pertinentes, langues et outils maîtrisés.

Phrase de profil à adapter : « Infirmier diplômé d'État, expérience en soins aigus et coordination de prises en charge. Reconnaissance CRS : décision obtenue en [année] ou dossier à [étape exacte]. Recherche un poste en [service], à [taux], disponible à compter de [date]. » Remplacez chaque champ avant envoi. Ne renseignez pas une nationalité, une photo ou une situation familiale par automatisme : adaptez le dossier aux exigences utiles de l'offre.

3. Traduire l'expérience en preuves

Remplacez « polyvalent et motivé » par une réalisation vérifiable. Exemple : « Coordination des priorités d'un secteur de soins, transmissions structurées et anticipation des examens selon les prescriptions. » Pour un rôle d'encadrement : « Accueil de nouveaux professionnels, clarification des objectifs de prise de poste et retour d'expérience après les situations complexes. » N'inventez pas un nombre de patients, un diplôme postgrade ou une autonomie que vous ne pouvez pas justifier.